

Membro del Consiglio di fondazione di Avanea Cassa pensioni

Compiti e competenze secondo il Regolamento d'organizzazione

Il Consiglio di fondazione assume la conduzione globale della Fondazione e provvede all'adempimento dei compiti legali. Esso definisce gli obiettivi strategici e l'organizzazione, si adopera per garantire la stabilità finanziaria, controlla le attività della direzione operativa e le attività relative agli investimenti.

Il Consiglio di fondazione adempie in particolare ai seguenti compiti e competenze:

- definisce l'organizzazione della Fondazione
- prepara le riunioni del Consiglio di fondazione, l'Assemblea dei delegati e le nomine del Consiglio di fondazione. Esso può delegare singole o più attività ad uno o più suoi membri
- definisce le persone con diritto di firma e le relative modalità
- controlla le strategie di investimento ed i relativi modelli di investimento come pure le attività relative agli investimenti
- sceglie il direttore operativo, il responsabile degli investimenti come pure la banca di deposito
- sceglie annualmente l'organo di revisione e l'esperto in materia di previdenza professionale
- sceglie l'organo di gestione amministrativa
- approva e modifica i regolamenti
- approva le regolamentazioni relative alle indennità
- definisce il sistema di finanziamento
- definisce gli obiettivi di prestazioni ed i piani di previdenza come pure i principi di utilizzo dei fondi liberi
- organizza la contabilità
- definisce il modello e la compagnia di riassicurazione
- approva tutti i contratti determinanti nell'ambito dell'organizzazione della fondazione
- allestisce ed approva i conti annuali ed il rapporto d'esercizio
- garantisce un'informazione esaustiva
- garantisce l'adeguata formazione di base e continua dei rappresentanti dei dipendenti e dei datori di lavoro
- definisce il tasso d'interesse, il tasso d'interesse tecnico, l'aliquota di conversione e gli altri parametri tecnici
- garantisce il controllo interno in base alla dimensione ed alla complessità della Fondazione.

Requisiti personali

Ogni membro del Consiglio di fondazione deve essere un dipendente o un datore di lavoro di una delle società affiliate. È richiesta la comprensione della lingua tedesca. È richiesta una persona integra, che dispone della piena capacità di agire e di una reputazione ineccepibile.

Requisiti professionali

Il membro del Consiglio di fondazione

- ha uno spiccato interesse verso la previdenza professionale
- dispone di sufficienti conoscenze del quadro giuridico ed
- è disposto a approfondire ulteriormente il tema della previdenza professionale
- comprende i bilanci ed i conti economici
- è disposto ad assumersi delle responsabilità
- è pronto a seguire una formazione continua.

I membri del Consiglio di fondazione devono quindi avere una certa comprensione, ma non una conoscenza approfondita nell'ambito della gestione amministrativa e degli investimenti.

Dispendio di tempo

Il tempo stimato per un membro del Consiglio di fondazione è di circa 4 giorni lavorativi all'anno per partecipare alle riunioni del Consiglio di fondazione, oltre al tempo necessario per preparare e seguire le riunioni.